

Avviso di Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 Addetto ai sistemi informativi o informatico junior livello di ingresso 5° - con contratto di apprendistato professionalizzante di cui al vigente CCNL Gasacqua . Durata periodo di apprendistato mesi trenta. Periodo di prova mesi tre effettivi

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI i deliberati del Consiglio di Amministrazione del 29/10/2019 relativi alla copertura dei posti vacanti nell'organico della Società che prevede tra l'altro la copertura di n.1 posto di addetto ai sistemi informativi o informatico junior livello di ingresso 5° con contratto di apprendistato professionalizzante di cui al vigente CCNL Gasacqua . Durata periodo di apprendistato mesi trenta. Periodo di prova mesi tre effettivi.

Vista la pianta organica approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione nr. 35/19 del 19.02.2019;

VISTO il C.C.N.L. per il settore Gasacqua del 7 novembre 2019;

VISTO il Regolamento per la ricerca, la selezione e l'inserimento di personale approvato dall'Assemblea dei Soci del 9/10/2019;

VISTO il deliberato di CdA del 04/11/2020;

VISTO il deliberato di CdA del 01/04/2021.

R E N D E N O T O

ART. 1 – POSTI DA RICOPRIRE

E' indetta una procedura di selezione per esami per l'assunzione di n. 1 addetto ai sistemi informativi o informatico junior livello di ingresso 5° CCNL Gas Acqua, con contratto di apprendistato professionalizzante.

L'apprendistato professionalizzante essendo un contratto a tempo indeterminato finalizzato alla formazione ed all'occupazione dei giovani, costituisce strumento privilegiato per costruire professionalità pronte ad essere inserite nell'organizzazione aziendale.

L'apprendistato professionalizzante è finalizzato all'acquisizione di una qualifica professionale prevista dal sistema di inquadramento del CCNL Gas Acqua attraverso una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico professionali, nell'obiettivo di favorire lo sviluppo, anche qualitativo nell' Azienda.

Fatta salva la possibilità per le parti di recedere dal contratto con preavviso decorrente dal termine del periodo di formazione ai sensi di quanto disposto dall'art. 2118 e.e .il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato al termine di detto periodo con l'applicazione del citato CCNL Gas-acqua.

ART. 2 – RISERVE DI LEGGE

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla legge n. 68/99 in quanto interamente soddisfatte.

ART. 3 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea;

- b. aver raggiunto la maggiore età e non aver superato i 28 anni di età;
- c. idoneità fisica all'impiego;
- d. godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che non godono dei diritti civili e politici e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e. assenza di carichi penali;
- f. titolo di studio: Laurea in ingegneria informatica (anche triennale), anche a ingegneria elettronica e telecomunicazioni (anche triennale) e laurea in informatica (anche triennale) o equipollenti;
- g. la conoscenza della lingua inglese attestata tramite il possesso di certificazione minima di livello B1 secondo il quadro europeo comune di riferimento.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 4 – TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono presentare domanda tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) di titolarità personale dell'istante all'indirizzo: protocollo@pec.retegasbari.it.

L'invio a mezzo di Posta Elettronica Certificata è consentito solo ai titolari di indirizzo PEC. Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore. Pertanto eventuali e-mail trasmesse tramite l'utilizzo di PEC appartenenti a soggetti diversi dall'istante non saranno accettate. In ogni caso non saranno ritenute valide le istanze e la relativa documentazione a corredo trasmesse da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se indirizzate alla casella di posta elettronica certificata su indicata. Non saranno altresì accettate le domande, ancorché inviate attraverso PEC, inoltrate ad indirizzi di posta elettronica di Azienda Municipale Gas SpA diversi dalla casella di posta certificata sopra specificata.

La PEC dovrà contenere nell'oggetto la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla Selezione Pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n.1 addetto ai sistemi informativi o informatico junior livello di ingresso 5° con contratto di apprendistato professionalizzante di cui al vigente CCNL Gas Acqua".

Si precisa che l'invio della domanda, che dovrà recare in calce la firma autografa del candidato, e dei relativi allegati dovrà avvenire in un unico file in formato PDF.

La domanda di partecipazione dovrà, a pena di esclusione, essere predisposta utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso e dovrà essere presentata entro e non oltre il termine perentorio del 31/07/2021.

ART. 5 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione - redatta secondo l'allegato schema - gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, **a pena di esclusione**:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito;
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea) oppure di trovarsi nelle condizioni previste dall'art.38. D.Lgs 165/2001;

- c) eventuale titolo che dà diritto a riserva posto o a preferenza di legge;
- d) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse; i cittadini di uno Stato Estero, anche se membro dell'Unione Europea, devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il godimento dei diritti politici;
- f) di non aver riportato condanne penali oppure le eventuali condanne penali riportate e di non avere procedimenti penali pendenti oppure gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- g) gli eventuali servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni e le cause di eventuali risoluzione di precedenti rapporti di lavoro alle dipendente di pubbliche amministrazioni e/o aziende pubbliche;
- h) di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo, dispensato o destituito da una Pubblica Amministrazione e /o da una azienda pubblica o privata;
- i) il titolo di studio richiesto indicandone la data del conseguimento, nonché la votazione conseguita (se cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea ovvero si trovi nelle condizioni previste dall'art.38 del D.Lgs 165/2001) il titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello richiesto in base ad accordi internazionali ovvero alla normativa vigente;
- j) la conoscenza della lingua inglese attestata tramite il possesso di certificazione minima di livello B1 secondo il quadro europeo comune di riferimento.

I candidati dovranno, altresì, dichiarare nella domanda:

- a) i requisiti eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito con altri concorrenti, di cui all'art.10;
- b) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi;
- c) di aver preso visione del presente avviso pubblico e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite.

Nel caso in cui il candidato ometta di dichiarare la votazione conseguita al titolo di studio, allo stesso non sarà assegnato alcun punteggio nella valutazione di titoli.

La domanda non sottoscritta dal candidato non sarà presa in considerazione.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza prevista dall'avviso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

ART. 6 – DOCUMENTI E TITOLI

A corredo della domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso ed entro il termine di scadenza, previsto dallo stesso:

- a) il curriculum personale formativo e professionale nel formato europeo. Il curriculum deve essere datato e firmato dal concorrente, altrimenti non sarà preso in considerazione nella valutazione dei titoli;
- b) la ricevuta di versamento della tassa di selezione di € 10,00 da effettuarsi a ½ bonifico bancario su IBAN:IT52V0100504000000000040233 BNL SEDE CENTRALE INTESTAZIONE: AZIENDA MUNICIPALE GAS SPA con la causale: "RETEGAS BARI avviso di selezione ingegnere informatico";
- c) documento di identità in corso di validità.

I titoli posseduti dagli aspiranti che verranno valutati sono quelli definiti nel MOD 1 da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione.

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000.

ART. 7 – PROVE D'ESAME

Ai concorrenti verrà data tempestiva comunicazione della sede e dei giorni in cui si svolgeranno le prove d'esame nella sezione LAVORA CON NOI del sito web di Azienda Municipale Gas SpA Bari: www.retegasbari.it.

PROVE DI ESAME:

Prova scritta: La prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, avrà ad oggetto l'accertamento della conoscenza di uno o più dei seguenti argomenti:

Progetto di impianti informatici hardware e software per l'implementazione di una delle misure previste dal Codice di Amministrazione Digitale;

Progetto di impianti informatici hardware e software per l'implementazione di una delle misure previste dal GDPR;

Configurazione interna ed esterna della rete di interconnessione aziendale di media dimensione;

Strutturazione e dimensionamento di un sistema cloud per la gestione di applicativi in uso in un'azienda.

Sviluppo di un modulo software per la gestione di un protocollo aziendale o di una area di co-working.

Sviluppo di un sito web istituzionale aziendale.

Prova orale: La prova orale verterà sugli argomenti della prova scritta e sulle seguenti conoscenze:

- principali metodologie di analisi, progettazione e sviluppo Cloud (Cloud pubblici, privati, ibridi; modelli di implementazione del Cloud: SaaS, PaaS, IaaS; soluzioni pubbliche disponibili: ad es. Azure, IBM, Google, Amazon; standard aperti: ad es.

- OCCI, Openstack, Openshift);

- strumenti e tecnologie per la programmazione web con i principali framework di riferimento

- (principali standard: HTML, HTTP, REST, Javascript, CSS3; Framework: ad es. Angular, React, Spring);

- standard di integrazione di sistemi Internet of Things (IoT) fino ai sistemi Cloud;

- problematiche di sicurezza in sistemi distribuiti e Cloud;

- principali framework per lo sviluppo mobile (Sistemi a container e a microservizi, Piattaforme mobili: ad es. Android, iOS, etc.)

- principi di usabilità e di accessibilità del software (facendo riferimento alle linee guida WCAG 1.0 o alla Legge Stanca).

Il candidato portatore di handicap ha la facoltà di specificare sulla domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario per gli esami in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104 del 5/2/1992.

La commissione di Valutazione di cui al successivo art.9, in conformità al Regolamento per la ricerca, la selezione e l'inserimento di personale, definirà in sede di prima seduta il punteggio attribuibile ai diversi criteri di valutazione dei requisiti e dei titoli per la valutazione delle candidature pervenute e, in tale sede, individuerà

una soglia minima di sbarramento di punteggio per il prosieguo del processo di selezione. La commissione stabilirà parimenti una soglia minima di punteggio finale per l'inserimento in graduatoria che avrà la durata di anni due.

In ogni caso la Commissione avrà a disposizione massimo 20 punti per requisiti e titoli, 40 punti per la prova scritta o pratica, 40 punti per la prova orale.

La votazione complessiva sarà data dalla media dei voti ottenuti nella prova scritta e nella prova orale e dalla valutazione dei titoli.

L'assenza alla eventuale preselezione di cui all'art. 8 e/o alla prova scritta comporterà l'esclusione dalla selezione.

ART. 8 – PRE-SELEZIONE

In caso di presentazione di un numero di candidature superiore alle 10 unità si potrà procedere all'effettuazione di apposita pre-selezione a cura di società esterna specializzata.

Di detta per selezione si darà comunicazione secondo quanto previsto nel successivo art.13 del presente avviso. La prova pre-selettiva consisterà nella compilazione da parte dei partecipanti di un questionario inerente le materie d'esame previste dall'avviso, di cui al precedente art. 7, comunque correlato al livello di inquadramento ed al titolo di studio richiesto per l'accesso al posto da conferire.

Saranno ammessi alle successive fasi di selezione i candidati utilmente collocati nella relativa graduatoria in numero pari a 10 volte il numero di posti messi a selezione, previa verifica della regolarità delle domande di partecipazione. Il numero dei candidati potrà essere superiore solo nel caso di candidati classificati "ex equo" all'ultimo posto utile.

ART. 9 – COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione della selezione, come previsto dall'art.59 del Regolamento per la ricerca, la selezione e l'inserimento di personale sarà nominata con separato provvedimento del Consiglio di Amministrazione.

ART. 10 – GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi della valutazione dei requisiti e titoli che sarà oggetto di apposito avviso a cura della Commissione di valutazione, dal voto del diploma di laurea e dalla media delle prove d'esame.

La graduatoria generale di merito, unitamente alla nomina dei vincitori, sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata secondo il criterio della minore età.

In caso di ulteriore ex equo sulla 1° posizione il vincitore sarà individuato mediante sorteggio in seduta pubblica. L'Azienda si riserva che quanto previsto ai precedenti art.8, 9 e 10 avrà luogo solo se lo consentirà la situazione di emergenza sanitaria corrente determinata dall'epidemia da contagio al virus COVID 19, e comunque nel rispetto delle normative e delle misure anticontagio.

ART. 11 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione del vincitore è subordinata alla presentazione - entro il termine perentorio di 30 giorni dalla ricezione dell'apposita comunicazione, a pena di decadenza, della documentazione a comprova di quanto autodichiarato nella domanda di partecipazione e nell'allegato Modulo 1.

Il vincitore inoltre dovrà fornire il certificato dei carichi pendenti, del Casellario Giudiziale e il numero del codice fiscale.

L'assumendo, ottenuto il benestare della documentazione fornita di cui al comma 1, verrà invitato dalla Società a sottoscrivere un contratto di apprendistato professionalizzante di cui all'art. 44 di cui al dlgs 81/2015. Al rapporto sarà applicato come previsto dall'art. 1 un contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con l'applicazione del CCNL Gas-acqua per la qualifica e per il livello previsto dal presente avviso con la riduzione retributiva e per la durata prevista dall'art-13 del citato CCNL Gasacqua in applicazione delle norme sull'apprendistato. All'atto dell'assunzione inoltre gli verrà fornita l'informativa privacy per il personale dipendente e la lettera di autorizzazione al trattamento dei dati.

Nel caso in cui l'interessato non si presenti nel suddetto termine alla sottoscrizione della lettera di assunzione, lo stesso è dichiarato decaduto dall'impiego, salvo per i casi di impedimento causati da forza maggiore tempestivamente comunicati e documentati dallo stesso.

L'assumendo, inoltre, sarà avviato a visita medica, al cui esito favorevole la validità della lettera di assunzione sarà subordinata, presso il Medico competente dell'Azienda Municipale GAS S.p.A. per gli accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui l'interessato è destinato, ai fini della valutazione dell'idoneità alla mansione specifica del profilo professionale, ai sensi dell'art.41 del D.lgs 81/08. In caso di giudizio definitivo di "inidoneità parziale o totale" alle mansioni del profilo professionale l'interessato sarà dichiarato decaduto dall'assunzione di che trattasi.

ART. 12 – NORME FINALI E DI RINVIO

L'esclusione del concorrente dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato del Direttore Generale della società.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa rinvio alle norme contenute nel vigente C.C.N.L. per il Settore Gasacqua e al Regolamento per la ricerca, la selezione e l'inserimento di personale.

Il presente avviso di selezione e gli aggiornamenti sulle fasi successive vengono pubblicati su:

1. Sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale www.retegasbari.it;
2. Sezione "LAVORA CON NOI" del sito aziendale www.retegasbari.it;

Inoltre, l'Azienda Municipale GAS S.p.A. garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione alla presente selezione verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 101/2018 e s.m.i.

Il Responsabile della presente procedura è il Direttore Generale della società.

Qualora ragioni di interesse pubblico lo richiedano, in conformità al Regolamento per la ricerca, la selezione e l'inserimento di personale, la presente procedura di selezione potrà essere revocata. Di tanto si procederà a darne ampia e tempestiva informazione pubblica.

Per ogni ulteriore informazione o chiarimento, rivolgersi alla Divisione Personale dell'Azienda Municipale GAS S.p.A. di Bari - Via Biagio Accolti Gil Z.I. solo mediante l'utilizzo della seguente casella di posta protocollo@pec.retegasbari.it (oppure consultare la sezione LAVORA CON NOI del sito Internet www.retegasbari.it)

Bari, lì, 21/06/2021

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Vito Donato Bisceglia

