



## **AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE PER L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELLA SOCIETA' AZIENDA MUNICIPALE GAS S.P.A.**

In attuazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di Azienda Municipale Gas S.p.A. del 12/7/2024

- visti i principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- visto l'art 20 dello Statuto sociale ove disposto che l'Assemblea può nominare un Direttore Generale, stabilendo la durata del mandato, che comunque non può eccedere quella dell'Organo Amministrativo, e il compenso;
- vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci del 30.08.2023 (proroga incarico del Direttore Generale fino a tutto il 31.8.2024) e la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Azienda Municipale Gas Spa n. 160/24 del 12/07/2024 (approvazione avviso di selezione del Direttore Generale).

### **PREMESSO:**

- che la società Azienda Municipale Gas Spa è società "in house" con capitale sociale interamente detenuto dal Comune di Bari ed è titolare della gestione del servizio di distribuzione del gas naturale (ai sensi di quanto disposto dal D.LGS 164/2000, c.d. Decreto Letta);
- che la complessità delle attività, della gestione e coordinamento delle risorse umane e dei processi operativi necessita di una figura professionale autorevole in grado di garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali;

### **Considerato**

che lo sviluppo delle attività e dei servizi esprimono livelli di evoluzione e dinamismo tecnico-organizzativo complessi;

È indetto avviso pubblico per la nomina a Direttore Generale della società Azienda Municipale Gas S.p.A. con sede in Bari Viale Accolti Gil Z.I.;

### **1. Avvertenze Generali**

L'incarico di Direttore Generale sarà regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e per due anni con insediamento dal 02/01/2025, in conformità al C.C.N.L. dei Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità come si dirà di seguito al punto 8.

Il contratto potrà essere rinnovato per una ulteriore annualità in relazione a motivate esigenze aziendali.



## 2. Direttore Generale – Compiti

Il Direttore Generale è responsabile dell'attuazione delle deliberazioni del C.d.A., sovrintende e coordina tutte le figure professionali presenti in azienda nei limiti e nelle forme previste dallo Statuto della società Azienda Municipale Gas S.p.A. ed esercita le funzioni e i poteri secondo specifiche deleghe o procure conferite dal Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- esegue le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;
- sovrintende all'attività tecnica, amministrativa ed economica della società;
- adotta i provvedimenti per migliorare l'efficienza e la funzionalità dei vari servizi e per il loro organico sviluppo;
- formula proposte al Consiglio di Amministrazione e, in particolare in merito alle assunzioni e all'organizzazione del personale;
- sottopone al Consiglio di Amministrazione lo schema del Bilancio Preventivo annuale e pluriennale del Bilancio di Esercizio;
- stipula i contratti deliberati dal Consiglio di Amministrazione;
- firma la corrispondenza e gli atti che non siano di competenza del Presidente; dirige il personale e cura le relazioni con le OOSS e le rappresentanze aziendali; formula proposte per i provvedimenti di sospensione e licenziamento;
- presenta al Consiglio di Amministrazione relazioni semestrali sull'andamento dell'azienda;
- esercita tutte le altre attribuzioni conferitegli dalla Legge e dallo Statuto Aziendale e dal Consiglio di Amministrazione;
- sovrintende all'espletamento dei concorsi, gare d'appalto, affidamento di incarichi, presiedendo di norma le relative commissioni giudicatrici;
- coadiuva l'Organo Amministrativo nella predisposizione dei programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale.

Il Direttore Generale svolge funzioni consultive e propositive nell'ambito del Gestore Indipendente ai sensi e per gli effetti della Delibera n. 11/2007 dell'Autorità per l'Energia Elettrica e il gas *"Obblighi di separazione amministrativa e contabile (Unbundling) per le imprese operanti nei settori dell'energia elettrica e del gas"* e s.m.e.i.

Il Direttore Generale deve possedere i requisiti di onorabilità, professionalità e autonomia previsti dalla legge per le società a controllo pubblico.

## 3. Requisiti di carattere generale per l'ammissione alla procedura

Saranno ammessi alla valutazione di cui al presente avviso i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. abbiano cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- b. per i candidati cittadini stranieri di Stati membri dell'Unione Europea adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, documentata tramite Attestazione/Certificazione del raggiungimento del liv. B1;
- c. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. non abbiano subito condanne penali e non siano stati rinviati a giudizio in processi pendenti che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- e. non abbiano riportato condanne penali per reati associativi e delitti aggravati dalla finalità mafiosa o terroristica;
- f. non siano in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione personali o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione personali o altre misure restrittive della libertà personale. Altre eventuali condanne penali a pena detentiva, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art.444 c.p.p., non ricomprese nelle ipotesi di cui ai punti e periodi precedenti saranno valutati dalla società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo. La causa di esclusione non opera laddove sia intervenuta la riabilitazione;
- g. assenza di carichi penali pendenti per i quali la legge prevede la non ammissibilità all'impiego;
- h. non si trovino in nessuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. n.39/2013;
- i. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicitiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi con la Società. Versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
  - 1. hanno interessi economici personali, legati ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale o professionale, direttamente con Azienda Municipale Gas S.p.A. o indirettamente, tramite fornitori o concorrenti;
  - 2. hanno svolto attività di cui al punto precedente nei due anni precedenti all'avvio della presente procedura di selezione;
  - 3. coloro il cui coniuge non legalmente separato o convivente *more uxorio* o i cui parenti o affini entro il terzo grado sono nelle condizioni di cui ai punti precedenti;
  - 4. hanno lite pendente con Azienda Municipale Gas S.p.A.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

#### **4. Requisiti professionali per l'ammissione alla procedura**

Costituiranno titoli necessari ai fini della valutazione delle candidature:

- a. possesso di diploma di laurea magistrale ai sensi del DM 270/2004 oppure di laurea specialistica ai sensi del DM 509/1999 in ingegneria gestionale oppure di diploma di laurea conseguito in materie giuridiche o economiche o altre discipline ingegneristiche o equipollenti secondo la normativa vigente, con esclusione delle lauree triennali; i titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità;
- b. comprovata esperienza nell'esercizio, per almeno un quinquennio, di funzioni dirigenziali presso aziende pubbliche o private o presso le Pubbliche Amministrazioni così come individuate all'art. 1, co.2 del D. Lgs. 165/2001, o in alternativa, possedere almeno uno dei seguenti requisiti:
  - esperienza di docenza universitaria almeno quinquennale con inquadramento di professore ordinario o associato in materie economico/energetiche/giuridiche;
  - iscrizione da almeno 15 anni presso l'albo dei dottori commercialisti o avvocati o ingegneri.

Tutti i requisiti devono essere posseduti e dichiarati dal concorrente nell'atto per la proposizione della candidatura e autocertificati, nelle forme di legge, nel medesimo atto.

## **5. Titoli, capacità ed esperienze professionali utili alla valutazione comparativa dei curricula.**

Costituiranno titoli preferenziali ai fini della valutazione comparativa delle candidature:

1. Comprovata esperienza nella gestione amministrativa acquisita presso Aziende pubbliche. Ai fini della valutazione e in relazione alle esperienze professionali e lavorative, l'aspirante potrà indicare anche ogni altro elemento di valutazione, dallo stesso ritenuto opportuno, con riguardo alla posizione apicale rivestita, all'autonomia gestionale e alla diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie maturate, precisando in particolare l'impresa o l'ente presso il quale sono state espletate le attività di governance, il numero dei dipendenti complessivamente occupati, la qualifica formale e/o contrattuale rivestita, il fatturato relativo o il volume di spesa corrente, il ruolo svolto e le responsabilità amministrative/gestionali ricoperte, gli obiettivi perseguiti, le metodologie (contabili o altre) utilizzate nell'ambito delle posizioni ricoperte, i metodi di gestione conosciuti e già personalmente sperimentati, ecc.;
2. esperienza professionale comprovata e specifica in materia di processi di acquisto da parte delle Pubbliche Amministrazioni, in particolare: comprovata esperienza in materia di valutazione dei fabbisogni di acquisto; gestione e monitoraggio dei processi di approvvigionamento; predisposizione e gestione di procedure di appalti pubblici; reingegnerizzazione dei processi di approvvigionamento e dei relativi processi di monitoraggio, partecipazione a commissioni di gara per la pubblica amministrazione;
3. competenze in settore energetico e/o, nello specifico, nel settore della distribuzione del gas metano;
4. esperienza professionale comprovata e specifica in materia di innovazione della pubblica amministrazione e in materia di fondi strutturali comunitari;
5. aver svolto ruoli apicali-dirigenziali in società pubbliche o private operanti nello stesso settore di Azienda Municipale Gas S.p.A. o in settori regolati;

6. comprovata esperienza e attitudine a dialogare costruttivamente con interlocutori istituzionali.

## 6. Proposte di candidature

La candidatura redatta in carta semplice, sottoscritta a pena di inammissibilità con firma autografa o digitale, e i relativi allegati devono essere presentate tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) di titolarità personale dell'istante esclusivamente all'indirizzo: [protocollo@pec.retegasbari.it](mailto:protocollo@pec.retegasbari.it). Non saranno accettate domande inoltrate ad indirizzi di posta elettronica di Azienda Municipale Gas SpA diversi dalla casella di posta certificata sopra specificata.

Non saranno ritenute valide domande trasmesse tramite l'utilizzo di PEC appartenenti a soggetti diversi dall'istante, né le istanze trasmesse da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se indirizzate alla casella di posta elettronica certificata su indicata.

La PEC dovrà contenere nell'oggetto la seguente dicitura: **“domanda per l'avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature per l'incarico di Direttore Generale della società Azienda Municipale Gas SpA”**

**Il termine di presentazione delle candidature scadrà perentoriamente il giorno 01.10.2024.**

Le domande pervenute oltre tale termine saranno considerate tardive e verranno, pertanto, escluse.

L'Azienda non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione, compilata in carta semplice e debitamente firmata, dovrà essere redatta ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Il/La candidato/a, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) indirizzo e-mail e/o Pec al quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative alla presente procedura, con indicazione di almeno un recapito telefonico;
- c) di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3, del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche”, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
  - i. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - ii. essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - iii. avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- d) il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione;
- f) di possedere il diploma di laurea secondo quanto specificato ai precedenti punti 4.a e 4.b, specificando l'Università degli studi che lo ha rilasciato, l'anno accademico in cui è stato

- conseguito, la votazione di laurea, nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza, qualora il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero;
- g) non aver subito condanne penali e non essere stato rinviato a giudizio in processi pendenti che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
  - h) non aver riportato condanne penali per reati associativi e delitti aggravati dalla finalità mafiosa o terroristica;
  - i) non essere in stato di interdizione o destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione personali o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione personali o altre misure restrittive della libertà personale. Altre eventuali condanne penali a pena detentiva, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art.444 c.p.p., non ricomprese nelle ipotesi di cui ai periodi precedenti saranno valutati dalla società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo. La causa di esclusione non opera laddove sia intervenuta la riabilitazione;
  - j) non aver riportato condanne penali oppure le eventuali condanne penali riportate, e di non avere procedimenti penali pendenti oppure gli eventuali procedimenti penali pendenti
  - k) di avere/non avere in corso procedimenti disciplinari;
  - l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
  - m) di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art 127, comma 1, lett f) del DPR 10/01/57, n. 3;
  - n) l'insussistenza di una delle cause di inconfiribilità o di incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/2013;
  - o) l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziali, con la Società, secondo quanto specificato al precedente punto 3.j);
  - p) di aver preso visione dell'avviso pubblico e delle norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente;
  - q) di non incorrere nei divieti di cui all'art 53, comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001;
  - r) l'assenza di relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il secondo grado con gli Organi di governo della Società;
  - s) di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico, nel rispetto di quanto stabilito nel GDPR e nel D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.

La domanda di partecipazione deve essere corredata, a pena di esclusione, dal *curriculum vitae* in formato europeo, da cui si evinca in modo puntuale il possesso dei requisiti professionali di cui al punto 4, oltre che gli eventuali altri titoli ed esperienze di cui al punto 5. Il curriculum, debitamente datato, sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, deve contenere la dichiarazione di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e ad esso deve essere allegata fotocopia non autenticata di documento di identità in corso di validità.

## **7. Valutazione e nomina del Direttore Generale**

L'esame delle domande sarà effettuato da una Commissione composta da tre membri, all'uopo nominata dal Socio Unico - Comune di Bari. La Commissione opererà mediante valutazione comparativa dei curricula presentati.



I candidati saranno oggetto di una valutazione cognitiva che terrà conto, con riferimento ai criteri elencati agli artt.4 e 5 dei seguenti aspetti:

- il possesso dei requisiti fissati per la figura professionale;
- le conoscenze e competenze professionali acquisite nelle precedenti esperienze lavorative.

In esito alla valutazione dei curricula, la Commissione proporrà una rosa di massimo tre candidati ritenuti idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale di Azienda Municipale Gas S.p.A. L'Assemblea dei Soci, procederà, pertanto, alla scelta del nominativo riservandosi di fissare eventuali colloqui.

Il Direttore Generale della società Azienda Municipale Gas S.p.A. verrà nominato ai sensi degli statuti sociali pro tempore vigenti e di quanto in materia previsto dal codice civile.

## **8. Stipulazione del contratto**

Il candidato ritenuto idoneo e scelto dall'Assemblea dei Soci sarà invitato a sottoscrivere il contratto di lavoro che avrà le seguenti caratteristiche:

- contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per anni 2, conforme al C.C.N.L. Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità; nello stesso saranno richiamati i compiti già menzionati nell'art.2 Direttore Generale – Compiti;
- indicazione della retribuzione da corrispondere al Direttore Generale: sulla base di quanto disposto dal CCNL di categoria ed eventuali rinnovi del medesimo, al Direttore Generale sarà riconosciuto:
  - a. €75.000,00 lordi a titolo di trattamento complessivo minimo di garanzia (TMCG); l'importo sarà corrisposto in tredici mensilità;
  - b. €7.385,30 lordi a titolo di trattamento retributivo del Direttore. L'importo sarà corrisposto in tredici mensilità per €568,10.

Per quanto attiene la retribuzione variabile, la stessa sarà collegata alla valutazione delle performance del Dirigente/Direttore Generale e al conseguimento degli obiettivi assegnati e misurabili fissati dal Consiglio di Amministrazione d'intesa con il Socio Unico Comune di Bari, ai sensi di quanto disposto nel CCNL vigente dei Dirigenti delle Aziende dei Servizi di Pubblica Utilità- art.12 (retribuzione variabile incentivante RVI). Tale importo non potrà comunque superare il **20%** della retribuzione annua fissa di cui alle lettere a.,b., di cui ai punti precedenti.

Il Consiglio d'Amministrazione procederà, a conclusione dell'esercizio e sulla base delle performance consuntivate, a verificare il livello di raggiungimento degli obiettivi.

Inoltre per le tutele assistenziali e previdenziali sarà riconosciuto quanto previsto dal CCNL vigente già richiamato.

Al candidato nominato Direttore Generale della società Azienda Municipale Gas S.p.A. sarà richiesto di produrre, prima della stipulazione del contratto di lavoro, la documentazione o l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione, nonché quelli indicate nel curriculum formativo e professionale.



## **9. Informativa sulla Privacy**

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs n.196/2003 e s.m.i. e del GDPR, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati dall'Azienda Municipale Gas S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in espressione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi e alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla Azienda Municipale Gas S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

In ogni caso, il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti necessari alla presente selezione, pena esclusione della stessa. Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è Azienda Municipale Gas S.p.A.

## **10. Codice Etico**

Azienda Municipale Gas S.p.A. ha adottato il proprio Codice Etico/ di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito Internet, in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Bari li, 9.8.2024

Azienda Municipale Gas S.p.A.  
Il Presidente  
dott. Sergio Salomone