

L’Azienda Municipale Gas S.p.A. di seguito Retegas Bari, riconosce l’importanza della Parità di Genere come un principio fondamentale non solo per il benessere del personale, ma anche per il successo e la sostenibilità della nostra organizzazione.

Siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro inclusivo dove tutte/i le/i dipendenti, indipendentemente dal genere, possano esprimere il proprio potenziale e contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

A tal fine, la nostra Azienda è tesa a raggiungere obiettivi come:

- Promuovere un ambiente di lavoro equo e rispettoso per il personale.
- Garantire che le politiche di assunzione, promozione e sviluppo professionale siano basate sul merito e non influenzate da stereotipi di genere.
- Monitorare e ridurre il divario salariale di genere all'interno dell'organizzazione.
- Fornire formazione e sensibilizzazione sulla parità di genere per tutte/i le/i dipendenti.

Nell’ottica di questi target, Retegas Bari si impegna su questi temi:

- **Assunzione e Promozione:** Implementa procedure di selezione e valutazione che garantiscono l'accesso equo alle opportunità di lavoro, promozione e sviluppo professionale.
- **Formazione:** Offre corsi di formazione obbligatori su tematiche relative alla parità di genere, diversità e inclusione a tutti i livelli aziendali.
- **Sviluppo della carriera:** Valuta la fattibilità di programmi di mentoring e networking specificamente progettati per supportare le donne nella loro crescita professionale.
- **Equità retributiva:** Effettua revisioni annuali degli stipendi e delle indennità per garantire che non ci siano disparità salariali basate sul genere.
- **Conciliazione tempi vita – lavoro:** l’Azienda adotta misure per garantire l’equilibrio vita – lavoro rivolta a tutte/tutti le/i dipendenti attraverso l’organizzazione delle attività lavorative al di fuori degli orari normalmente dedicati a famiglia e attività personali, anche attraverso il lavoro agile e la flessibilità oraria.

L’azienda intende, altresì, privilegiare le condizioni di maggiore difficoltà o disagio in cui ciascun dipendente può trovarsi.

Infine, strumenti essenziali per garantire la continuità dei nostri impegni sono la Comunicazione e Sensibilizzazione e il Monitoraggio e Valutazione.

Attraverso la comunicazione e la sensibilizzazione, Retegas Bari intende:

- ➔ Promuovere una cultura di comunicazione aperta dove tutto il personale possa esprimere le proprie preoccupazioni riguardo all’uguaglianza di genere senza timore di ritorsioni.

Per questo l’Azienda ha previsto due organi che facciano da garanti per la corretta attuazione della politica sulla parità di genere:

- il **Comitato Guida** che si occupa di garantire il rispetto dei contenuti del Piano Strategico evidenziando i progressi effettuati e le aree da migliorare e riportare ai vertici aziendali i risultati di sondaggi, segnalazioni ricevute e ritorni su comunicazione e formazione dei dipendenti

## Politica Aziendale per la Parità di Genere

- il Comitato Guida Operativo che supporta il Comitato Guida nelle attività di diffusione della comunicazione di genere e nella sensibilizzazione dei dipendenti

Attraverso il Monitoraggio e la Valutazione, Retevas Bari:

- ➔ Stabilisce indicatori chiave di performance (KPI) per misurare il progresso verso la parità di genere.
- ➔ Conduce sondaggi tra le/i dipendenti per avere un riscontro sulla percezione della parità di genere nell'ambiente di lavoro.
- ➔ Rivede e aggiorna la presente politica periodicamente, in base ai feedback ricevuti e ai cambiamenti normativi.

**I Dirigenti e il Consiglio di Amministrazione si prodigano affinché sia assicurato un ambiente di lavoro che favorisca la parità di genere e la promozione dei comportamenti inclusivi.**

La parità di genere non è solo un impegno etico, ma una strategia essenziale per il successo di Retevas Bari. Siamo consapevoli che la diversità di prospettive e talenti rappresenta un valore aggiunto e ci impegniamo a garantire che tutti i nostri dipendenti possano contribuire al meglio delle loro capacità.

Bari, 31 ottobre 2025

L'Amministratore Unico

Dr. Sergio Salomone

Firmato digitalmente da:  
Salomone Sergio  
Firmato il 04/11/2025 15:47  
Seriale Certificato: 4921868  
Valido dal 02/10/2025 al 02/10/2028  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

